

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Лицей р.п. Исса имени
Героя Советского Союза Н.Н. Гаврилова»

Принято:
Общим собранием
трудового коллектива
Протокол № 1 от 28.08.2020 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома

И.В. Гуськова



ПОЛОЖЕНИЕ
о доплатах работникам
за дополнительную работу

Размер доплат за дополнительные виды и объёмы работы

Размер доплат за дополнительные виды и объёмы работы определяется образовательной организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

Все доплаты производятся в процентах или абсолютной сумме к основному (базовому) окладу, ставке

Педагогическим работникам устанавливаются доплаты:

- Учителям начальных классов, учителям – предметникам за проверку письменных работ по русскому языку и литературе – 15 %;
- Учителям начальных классов за проверку письменных работ по филиалу – 10 %,
- Учителям – предметникам за проверку письменных работ по математике - 10 %;
- Учителям – предметникам за проверку письменных работ по математике и информатике по филиалу – 10 %,
- Учителям – предметникам за проверку тетрадей по физике, информатике, химии, биологии, географии, истории и обществознания, иностранному языку, родному языку (родной литературе), искусству, ИЗО, черчению — 5 %
за работу, не входящую в круг основных обязанностей педагогического работника:
- за классное руководство (в зависимости от наполняемости) из расчета 25 и выше учащихся – 40 %, по филиалу (в зависимости от наполняемости) из расчета 14 и выше учащихся – 40 %,
- за заведование учебными кабинетами – 5 %,
- за заведование учебными кабинетами с интерактивной доской – 10 %,
- спортивными залами – 10 %,
- за заведование стадионом – 20 %,
- за организацию работы школьного музея – 20 %,
- за организацию музея советского быта – 25 %,
- за заведование учебной мастерской, лабораторией, библиотекой – 10 %,
- теплицей — 30 %,
- за заведование пришкольным учебно-опытным участком – 20 %,
- за руководство методическими, цикловыми и предметными объединениями – 10 %,
- за руководство классных руководителей – 10 %,
- за курирование блока начальных классов – 100 %,
- за наставничество молодых учителей - 5 %,
- за выполнение обязанностей куратора службы примирения – 15 %,
- за ведение школьной документации (личных дел работников лицея и филиала, разработка учредительных документов, внесение изменений и дополнений в соответствии с законодательством и нормативно – правовой базой) – 60 %;
- за работу с книжным фондом - 50 %, по филиалу - 5%
- за работу во второй половине дня с учащимися 1 классов – 20 %; 2-4 классов – 10 %,
- за индивидуальные занятия по подготовке детей, не посещающих детский сад, к школе – 20 %,
- за организацию подвоза обучающихся на лицейском автобусе – 100 %,

- за ведение протоколов родительских собраний, общественных советов – 10 %,
- за ведение протоколов педагогических Советов, совещаний при директоре – 15 %,
- за работу редактора лицейской газеты - 30 %,
- за компьютерную обработку и выпуск (по факту) лицейской газеты – 50 %,
- за организацию летней оздоровительной кампании: начальник лагеря – 100 %,
заместитель начальника по воспитательной работе – 70 %,
- за организацию осенне-зимней оздоровительной кампании начальник лагеря – 30 %,
заместитель начальника по воспитательной работе – 20 %,
- за обеспечение техники безопасности и охраны труда ОО – 20 %,
- за пожарную безопасность, за обеспечение антитеррористической защищенности лица – 30 %, по филиалу - 5%,
- за проведение спортивно – массовой и физкультурно–оздоровительной работы – 10 %,
- за работу спортивной площадки по филиалу – 10 %,
- ответственной за учебно-воспитательную работу по филиалу – 70 %,
- за реализацию проекта «Учусь плавать» - от 10 до 15 %,
- за реализацию проекта в рамках ГТО – 10 %,
- за оформление документации по спортивно-массовой работе – 10 %,
- за ведение кружковой работы – 25 %,
- за внеурочную деятельность по направлениям (спортивно-оздоровительное, общекультурное, духовно-нравственное) по филиалу – из расчета 1 час (5 %) в неделю,
- за внеурочную деятельность по направлениям: «Смысловое чтение», «Индивидуальная работа» – 17 %, «Учись учиться» - 30 %,
- за участие в работе научного общества «Олимп»:
 - «Подготовка к ЕГЭ» – 5 %,
 - «Подготовка к ОГЭ» – 5 %,
 - «Расширяем горизонты истории» 8 класс – 11 %,
 - «Подготовка к ЕГЭ. История. Обществознание» - 11 классы – 17 %,
- за организацию работы в футбольной и баскетбольной лигах – 25 %,
- за работу администратора ЭСО – 30 %, по филиалу – 10 %,
- за работу администратора сайта – 30 %,
- за работу с сайтом зам. директора по ВР – 3986 рублей,
- за организацию работы агитбригады «Шок» - 20 %,
- за организацию работы музыкальной гостиной – 25 %,
- за работу с одарёнными детьми, организацию проектной деятельности - 60 %,
- за организацию научной деятельности с обучающимися – 20 %,
- за работу системного администратора, за точку доступа к сети Интернет - 60 %;
- педагогу-психологу за расширение зоны обслуживания и увеличение объёма выполняемых работ 100 % ,
- за руководство центра «Точка Роста» - 50 %,
- за проведение лабораторных и практических работ учителям химии и физики – 20 %,
- дооборудование, ремонт учебных кабинетов, спортивных залов и спортивного инвентаря, лабораторий – 50 %
- высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса (за полугодие, год) – 100 %;

- за индивидуальное обучение иностранному языку производить оплату разовыми часами (из расчета 3 часа в неделю) – 20 %;
- за преподавание иностранного языка в классах с наполняемостью 25 и более учащихся – 20 %.
- за организацию работы с детьми через ГКУ ЦЗН Иссинского района из расчёта 2 недели – 25 %, 1 месяц – 50 %,
 - за подготовку обучающихся 2-11 классов к выполнению нормативов ГТО – 10 % за класс (с учётом наполняемости),
 - за ремонтные работы, проводимые в ОО и на территории – 100 %,
 - за выполнение обязанностей уполномоченного по защите прав участников образовательного процесса в лицее – 30 %.
 - за организацию занятий в группе присмотра и ухода для первоклассников – 20 %,
 - за работу с детьми с ОВЗ по адаптированной программе и индивидуальному учебному плану – 82 %.

Прочий персонал (завхоз, водитель, рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту здания, секретарь-машинистка, гардеробщик):

- за ремонтные работы, проводимые в ОО и на территории – 100 %,
 - заготовка овощей для круглогодичной работы столовой – 100 %,
 - за заведование столовой и организацию горячего питания – 100 %,
 - за организацию горячего питания в филиале – 100 %,
 - за ремонт и обслуживание автобуса – 100 %,
 - за классность – 30 %,
 - за сложность и напряжённость работы, неукоснительное соблюдение инструкции по охране труда – 130 %,
 - за безаварийную работу водителя школьного автобуса – 30 %.
 - за расширение зоны обслуживания
 - рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту здания – 90 %,
 - секретарь-машинистка – 100 %, гардеробщик – 100 %, водитель – 50 %, завхоз – 50 %.
 - за увеличение объёма выполняемых работ:
 - рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту здания – 30 %,
 - секретарь-машинистка – 30 %, гардеробщик – 30 %, водитель – 39 %, завхоз – 50 %.
 - за подготовку образовательной организации к новому учебному году – 40 %,
 - за работу с районным архивом – 50 %.

Оказание материальной помощи при наличии средств в бюджете:

- при длительной болезни (не менее месяца) – 100 %,
 - при завершении обучения ребёнка работника образовательной организации – 100 %,
 - в связи с тяжёлым материальным положением семьи работника – 100 %
 - материальная помощь к отпуску (на лечение) – 100 %.

Примечание: в случае некачественного выполнения работ или невыполнения работ вообще процент выплат может быть снижен или не выплачен в полном объеме.